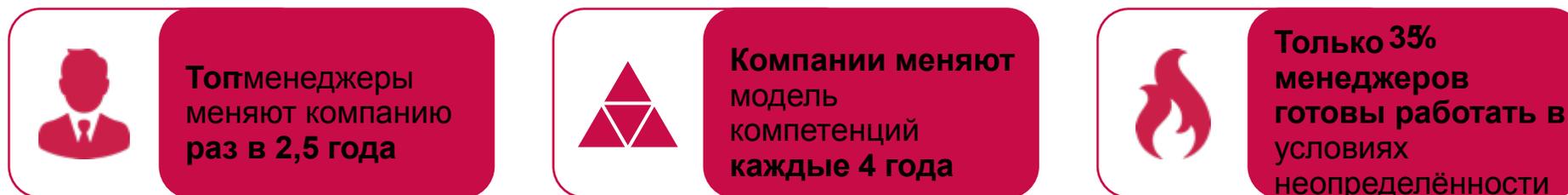




Оценка
потенциала с
тестом **Potential
in Focus**



Организациям нужны лидеры, эффективные не только сегодня, но и завтра



Для отбора высокопотенциальных лидеров нужны специальные инструменты

Тест **Potential in Focus** – инструмент, созданный для оценки потенциала сотрудников



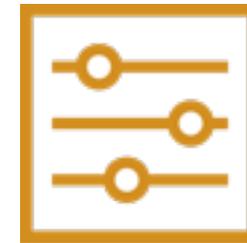
Только потенциал

Оценивает только те качества, которые доказано прогнозируют успех на новой должности или в новой деятельности



Комплексный подход

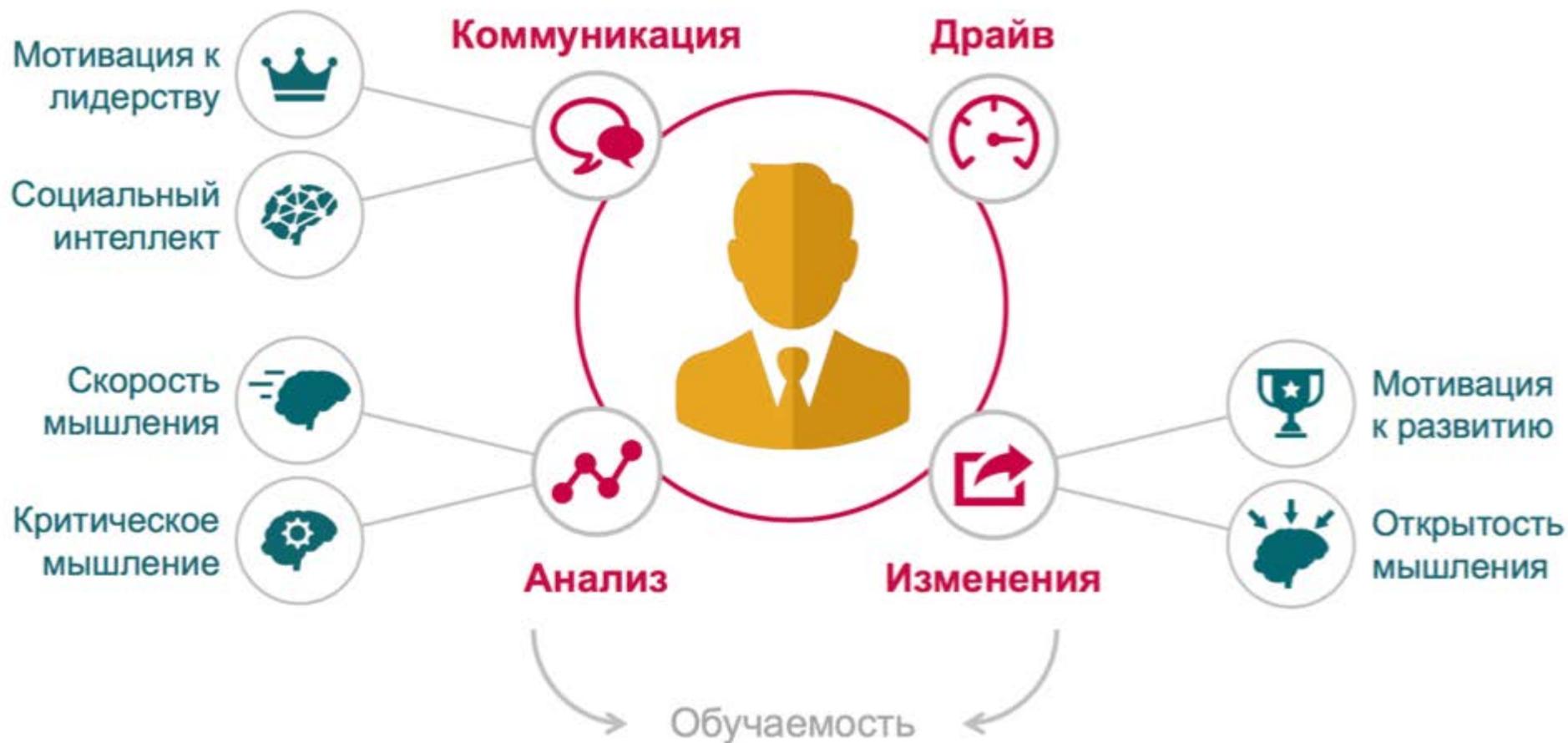
Сочетает в себе современные тесты способностей и социального интеллекта, личностные опросники.



Гибкость

Настраивается в зависимости от отрасли и уровня должности – от линейных руководителей до топ-менеджеров

Что оценивает PIF



Многопараметрические IRT-модели

В PIF используются адаптивные тесты способностей. Каждый следующий вопрос зависит от того, насколько верно участник ответил на предыдущий.

General Domain Knowledge (GDK)

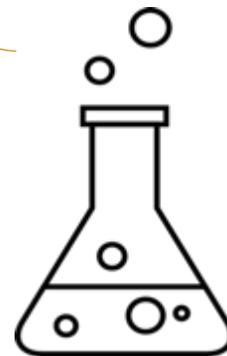
С помощью этой модели в тесте измеряется универсальный социальный интеллект, а не специфичные знания и навыки, приобретённые и важные на конкретной работе.

Модель принятия решений Канемана-Тверски

В тесте используется открытия Р. Канемана, за которые исследователь получил Нобелевскую премию. Они позволили впервые оценить способность человека к усвоению новой информации.

Модель лидерства Chan & Drasgow

Это первая научно доказанная модель мотивации к лидерству. Она была получена в результате исследований более 7 тысяч руководителей.

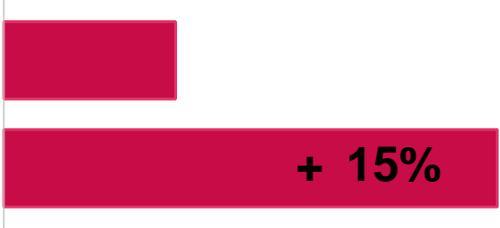


Оценка потенциала, которая работает

По своей эффективности PIF превышает требования Российского стандарта тестирования персонала.

Характеристики оценочных инструментов	Значения для использованного инструмента – PIF (Potential in Focus)	Требования российского стандарта тестирования персонала
НАДЁЖНОСТЬ	0,72 — тестовые шкалы	0,7
	0,61 — опросниковые шкалы	0,6
ВАЛИДНОСТЬ	0,39	0,2

Проведено 4 валидационных исследования, доказывающих валидность PIF.



Высоко результативные сотрудники имеют результат теста **на 15 процентилей выше**, чем низко результативные.

22x

У сотрудников с низким PIF в **22 раза ниже шанс** стать топ-менеджерами, чем у сотрудников с высоким PIF.

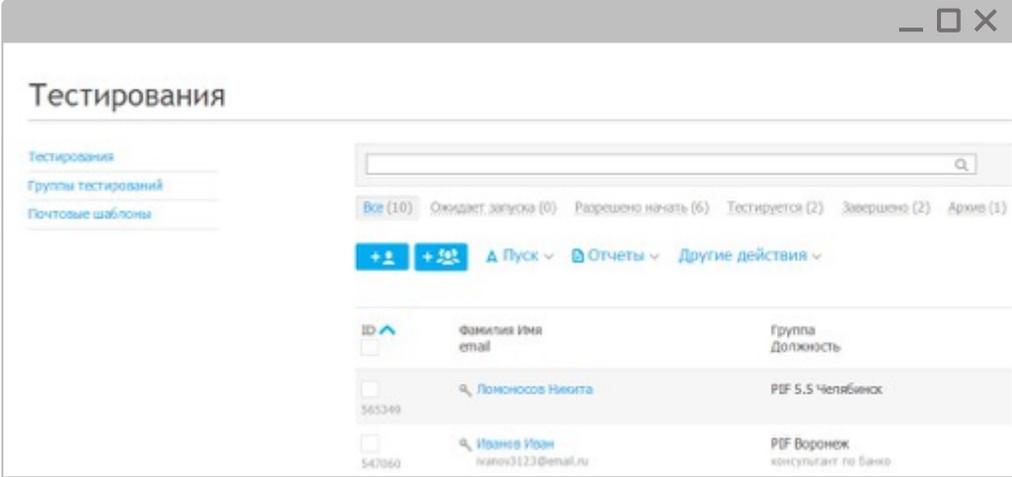
Тестирование проводится в **Linkis** – онлайн-системе.

1 Участники добавляются в онлайн-систему для тестирования. Достаточно только ФИО и e-mail.

На электронный адрес каждого участника приходит ссылка на тест.

2

3 Участник проходит тест, в течение 30 секунд автоматически формируется его отчет.



Можно освоить за 15 минут

Горячая линия поддержки

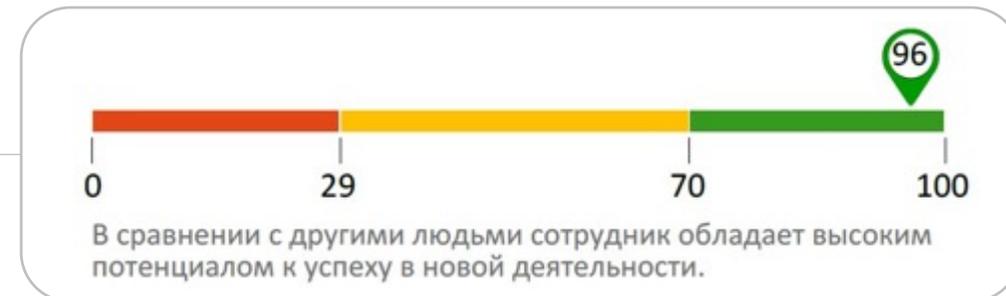
Соответствует закону о защите персональных данных

В результате – ясный ответ о потенциале человека



Отчёт содержит и краткий вывод о потенциале сотрудника, и описание результатов по всем оцениваемым шкалам.

Использование отчёта не требует специальной психологической подготовки.



Оценка потенциала – важное событие для сотрудников.

PIF делает для них это событие максимально удобным, сохранив необходимый уровень мобилизованности.



Тест заполняется **120 минут**.
Сотрудники будут уверены, что оценка справедлива и их оценили со всех сторон. Во время прохождения можно делать перерывы.



По результатам теста сотрудник получает отчет с рекомендациями по развитию оцениваемых качеств. Возможно предоставление обратной связи.

Развивайтесь с нами!!!



Solutions. Tools. Ideas
STI
STI-PARTNERS.RU ВАШ ПАРТНЁР С 1996 г.

sti@sti-partners.ru
+7 495 259 40 15
www.sti-partners.ru