



ТЕСТ ПОТЕНЦИАЛА PIF (POTENTIAL IN FOCUS)

ОТЧЕТ ДЛЯ УЧАСТНИКА

Иван

Иванов

Дата прохождения теста:
20.02.2017

ОБ ОТЧЕТЕ

Этот отчет отображает результаты, полученные при прохождении теста Potential in Focus. Тест предназначен для оценки лидерского потенциала.

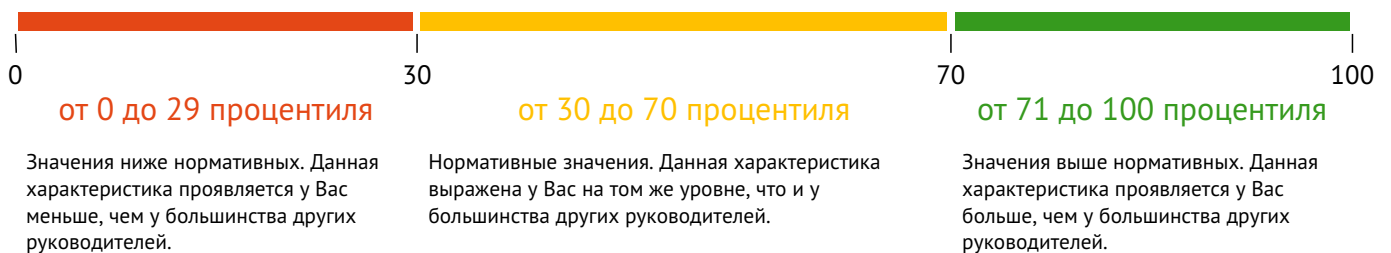
Цель отчёта — показать уровень развития Вашего потенциала и дать рекомендации по его развитию.

Информация, содержащаяся в этом отчете, должна быть конфиденциальной. Отчет необходимо хранить в соответствии с принципами защиты персональных данных. Срок достоверности отчета — 2 года.

В данном отчёте Ваши результаты сравниваются со следующей нормативной группой: Полный PIF, общероссийская выборка, сентябрь 2016.

В КАКОЙ ШКАЛЕ ПРОВОДИТСЯ ИЗМЕРЕНИЕ?

Баллы в отчете показаны в шкале процентилей. Процентиль означает процент участников, которые проходили тест ранее и набрали балл, такой же как у Вас или ниже. Чем выше процентиль, тем Вы лучше справились с заданиями теста. Например, если Вы набрали 53 процентиль, это означает, что Вы справились с тестом лучше, чем 53 процента людей, которые проходили тест ранее.



**СКОРОСТЬ
МЫШЛЕНИЯ****79%****Вывод:**

Вероятнее всего, в ситуациях острого дефицита времени Вы способны сохранять эффективность и быстро обрабатывать информацию.

**КРИТИЧЕСКОЕ
МЫШЛЕНИЕ****18%****Вывод:**

Вы можете испытывать трудности с анализом сложной и противоречивой информации. Вам комфортнее работать с простыми и однородными данными.

**МОТИВАЦИЯ
К РАЗВИТИЮ****48%****Вывод:**

Вы открыты к получению новой информации и обучению, но, скорее всего, кардинально изменить свои взгляды или точку зрения Вам будет не просто.

**ОТКРЫТОСТЬ
МЫШЛЕНИЯ****56%****Вывод:**

Вы готовы приобретать новые навыки и знания. Но иногда стереотипы будут мешать Вам приобретать принципиально новый профессиональный опыт.

**МОТИВАЦИЯ
К ЛИДЕРСТВУ****92%****Вывод:**

Вы заинтересованы в роли руководителя и готовы взять на себя повышенную ответственность, вне зависимости от внешних обстоятельств. Вы готовы давать достаточно внимания своим подчинённым.

**СОЦИАЛЬНЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ****74%****Вывод:**

Вы способны эффективно понимать скрытые мотивы других людей, эффективно направлять их поведение в нужное русло, успешно разрешать конфликты.

**ДРАЙВ****80%****Вывод:**

Вы ставите себе амбициозные цели, стремитесь достигать высоких результатов и брать на себя ответственность за их достижение.

СКОРОСТЬ МЫШЛЕНИЯ

Быстрота мышления, способность быстро обрабатывать информацию в стандартных ситуациях с заданными инструкциями и образцами

ВАШ РЕЗУЛЬТАТ (в процентилях)



ВЫВОД

Вероятнее всего, в ситуациях острого дефицита времени Вы способны сохранять эффективность и быстро обрабатывать информацию.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ



ЦЕЛЬ

(варианты стратегий)

Не перегружать себя исполнением большого количества мелких срочных задач. Использовать свое время с максимальным КПД.

Создать базу и использовать типовые решения, где это возможно.

Закладывать дополнительное время для решения задач.



ПРИНЦИП

Закрывать на себе исполнение лишь немногих, самых важных задач. Чаще делегировать исполнение срочных, но менее важных задач подчиненным, оставляя за собой только постановку задачи (образ результата), итоговый контроль и обратную связь.

Создать для себя шаблоны и скрипты по принципу «если..... то.....» для использования их при решении однотипных вопросов и подготовки к переговорам.

Закладывать дополнительное время для решения задач. К примеру, если есть ожидание, что задачу можно решить за 1 неделю, давать себе дополнительное время и брать срок в 1,5–2 недели.



ФОРМИРУЕМАЯ ПРИВЫЧКА

Прежде, чем приступить к исполнению – спрашивайте себя: "Кому я должен поручить, отдать эту задачу?"

Классифицируйте задачи на типовые и нетиповые, решайте их шаблонным или нешаблонным методами.

Информируйте оппонента, что Вам потребуется больше времени для решения задачи.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Одноминутный менеджер и обезьяны.

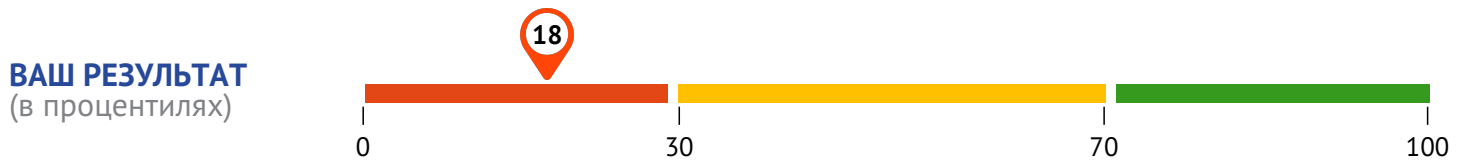
Кен Бланшар

Тайм – драйв.

Глеб Архангельский

КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Глубина мышления, способность делать правильные причинно-следственные выводы при наличии неоднозначных условий и множества вариантов решения



ВЫВОД Вы можете испытывать трудности с анализом сложной и противоречивой информации. Вам комфортнее работать с простыми и однородными данными.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

 ЦЕЛЬ (варианты стратегий)	 ПРИНЦИП	 ФОРМИРУЕМАЯ ПРИВЫЧКА
Скомпенсировать недостаток содержательной экспертизы.	Сталкиваясь со сложными проблемами и задачами, сразу обращаться к внутренним или внешним экспертам по теме. Спрашивать экспертов о вариантах и аргументах «за» и «против» того или иного варианта решения.	Чаще консультируйтесь у экспертов по теме, рассматривайте ситуацию с разных сторон.
Начать принимать взвешенные решения в сложных, неоднозначных ситуациях.	Изучать методы логики (алгоритмы из теории принятия решений). Проверять свои решения по всем пунктам теории.	Анализируйте задачи и пути их решения, исходя из изученных алгоритмов.
Начать играть в деловые настольные игры.	На отвлеченном от бизнеса примере учиться выстраивать различные стратегии, анализировать их и оценивать степень их эффективности.	Учитесь создавать различные стратегии и оценивать их риски.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Мозг. Инструкция по применению.

Дэвид Рок

Искусство системного мышления.

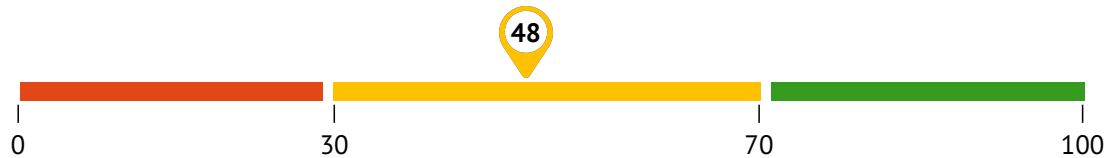
Джозеф О'Коннор



МОТИВАЦИЯ К РАЗВИТИЮ

Желание учиться и развиваться, менять свои представления о мире и работе; внутренний настрой на изменения

ВАШ РЕЗУЛЬТАТ (в процентилях)



ВЫВОД

Вы открыты к получению новой информации и обучению, но, скорее всего, кардинально изменить свои взгляды или точку зрения Вам будет не просто.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ



ЦЕЛЬ
(варианты стратегий)

Развиваться, совершенствовать себя, быстро адаптироваться к изменениям.



ПРИНЦИП

1. Ставить перед собой годовую цель развития – освоить один новый навык или одну новую область знаний. Достигать эту цель.
2. Самостоятельно в инициативном порядке запрашивать обратную связь у руководителя и коллег в тех областях, где есть цель развиваться.
3. Приучите себя дослушивать до конца альтернативные точки зрения и мысленно задавать себе вопрос: "В чем рациональное зерно этой точки зрения?". Только после этого реагируйте и отвечайте.

Преодолеть сопротивление изменениям через погружение в зону дискомфорта.

Заставлять себя делать то, что необходимо или полезно, через погружение в эту среду или задачу. Важно взять на себя ответственность за эту задачу перед третьими лицами, чтобы потом отказаться от реализации было сложно.

Преодолеть сопротивление изменению через продажу идеи самому(й) себе.

Заинтересовывать себя, находить в задаче то, что будет по-настоящему интересно или выгодно. Выстраивать систему позитивных подкреплений за выполненные этапы работы.



**ФОРМИРУЕМАЯ
ПРИВЫЧКА**

Прислушивайтесь к альтернативным точкам зрения. «Выключайте» внутреннего критика в начале разговора – старайтесь вначале выслушать и понять чужие позиции.

Приобретайте опыт, навыки и знания в новых для себя профессиональных областях.

Рассматривайте задачи с точки зрения наличия в них полезных для Вас аспектов.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Прыгни выше головы.

Маршал Голдсмит

Гибкое сознание.

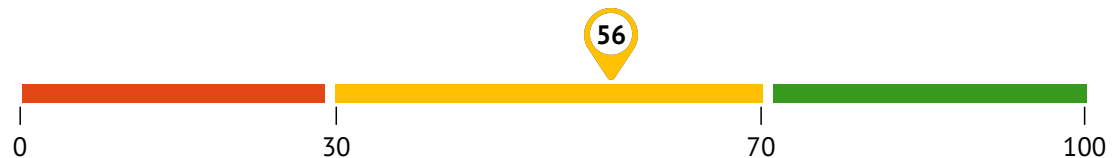
Кэрол Дуэк



ОТКРЫТОСТЬ МЫШЛЕНИЯ

Эффективное принятие решений в условиях неопределенности, способность рационально действовать, преодолевая собственные стереотипы, способность перестраиваться и адаптироваться к новым условиям

ВАШ РЕЗУЛЬТАТ (в процентилях)



ВЫВОД

Вы готовы приобретать новые навыки и знания. Но иногда стереотипы будут мешать Вам приобретать принципиально новый профессиональный опыт.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ



ЦЕЛЬ
(варианты стратегий)

Начать генерировать больше инновационных идей и решений.

Сместить фокус с негативных аспектов задачи.

Провести серию небольших экспериментов.



ПРИНЦИП

Вместо традиционных совещаний – планерок, чаще собирайте мозговые штурмы. Приглашайте к участию людей, обладающих «незамыленным» взглядом. Научитесь правильно вести мозговые штурмы, в т.ч. отделять роль руководителя от роли фасилитатора мозгового штурма.

Перед тем как высказываться негативно по какому-либо поводу, вопросу или принять решение, думать в положительном ключе: «а что хорошего в этой идее?». И только после этого – обосновывать и критиковать, почему это не будет работать. Если сложно самостоятельно сформулировать положительные аспекты – просить помощи у коллег.

Пробовать внести в жизнь небольшие новшества, например, ежемесячно менять маршрут до работы или до дома. Экспериментировать в безопасной среде, где отсутствуют существенные риски для результативности и репутации.



**ФОРМИРУЕМАЯ
ПРИВЫЧКА**

Устраивать мозговые штурмы, когда нужны новые идеи.

Принимать идеи, которые не укладываются в привычную Вам картину мира.

Развивайте свою гибкость в отношении нового, неизвестного.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

**5 минут на
размышление.**
Яков Перельман

**Руководство
фасилитатора.**
Сэм Кейрнер

Гениально!
Эдвард де Боно



МОТИВАЦИЯ К ЛИДЕРСТВУ

Готовность и стремление занимать управленческие позиции и нести те издержки, которые влечет за собой руководство людьми

ВАШ РЕЗУЛЬТАТ (в процентилях)



ВЫВОД

Вы заинтересованы в роли руководителя и готовы взять на себя повышенную ответственность, вне зависимости от внешних обстоятельств. Вы готовы давать достаточно внимания своим подчинённым.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ



ЦЕЛЬ

(варианты стратегий)

Предоставить подчиненным достаточно внимания и поддержки.

Определить ведущую для себя мотивацию быть руководителем

Расширить круг знаний и моделей поведения в части лидерства.



ПРИНЦИП

Ввести практику обязательных ежемесячных встреч с каждым подчиненным (по 30–45 мин.). Пусть основную повестку определяет подчиненный – он готовит и приносит темы, где ему полезны ваша помощь, совет, или поддержка. Стараться не отменять и не переносить эти встречи, делать их максимально полезными для себя и подчиненного.

Написать список причин, наиболее мотивирующих быть руководителем / лидером на более высоком уровне. Важно, чтобы эти причины относились к «внутренним» убеждениям – к примеру, стремлению к новому, саморазвитию, чувству долга перед другими. А не к внешним – статусу, деньгам.

Изучать разные практики и теории лидерства (бихевиоральная, ситуационная и т.д.), биографии лидеров. Найти наиболее близкую модель, сопоставить ее с собственным поведением и начать внедрять.



ФОРМИРУЕМАЯ ПРИВЫЧКА

Выделяйте специальное время на регулярные встречи с подчиненными.

Повышайте свой уровень осознанности в качестве руководителя.

Повышайте вариативность своего лидерского поведения.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Новый одноминутный менеджер.

Кен Бланшар

Внутренняя сила лидера.

Джон Уитмор



СОЦИАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Способность понимать других людей, определять их мотивы и чувства и влиять на них без использования административных рычагов

ВАШ РЕЗУЛЬТАТ
(в процентилях)



ВЫВОД

Вы способны эффективно понимать скрытые мотивы других людей, эффективно направлять их поведение в нужное русло, успешно разрешать конфликты.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ



ЦЕЛЬ

(варианты стратегий)

Ввести в привычку предварительно готовиться к ситуациям взаимодействия, где отсутствуют административные рычаги влияния на собеседника.



ПРИНЦИП

Предварительно мысленно проигрывать важные встречи, переговоры, презентации. Например: какие именно действия или решения предложить другому; каковы его интересы применительно к этой ситуации; чем можно аргументировать свою позицию; какие возражения будут; как можно ответить на них.



ФОРМИРУЕМАЯ ПРИВЫЧКА

Более тщательно готовьтесь к важным ситуациям, где необходимо убеждать других людей.

Ввести в привычку считывать невербальные сигналы других людей.

Начать обращать внимание на мимику, жесты и интонации, а не только на содержание высказываний. Как практика – начать смотреть фильмы без звука – сначала с титрами, а затем без, пытаться определить настроения и эмоции героев.

Обращайте внимание не только на слова, но и на мимику и жесты, соотносите конгруэнтность посланий (насколько содержание высказываний соответствует невербальным проявлениям).

Скомпенсировать недостаток коммуникативного потенциала поддержкой коллег.

Подключать к «сложным» встречам опытных коллег-переговорщиков. Следить и анализировать приемы, которые они используют, пытаться использовать их самостоятельно.

Заимствуйте у коллег лучших практики поведения в сложных переговорах.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Аргументируй это.

Никита Непряхин

Без воды.

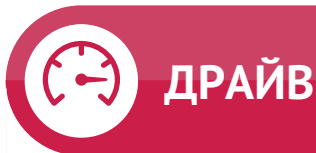
Павел Безручко

Бизнес – это психология.

Марина Мелия

Язык телодвижений.

Аллан Пиз



ДРАЙВ

Целеустремленность, готовность достигать результата: амбициозность целей, настойчивость в преодолении барьеров и ответственность за результат. Все эти качества необходимы для того, чтобы дополнить остальные компоненты потенциала достаточной энергией

ВАШ РЕЗУЛЬТАТ (в процентилях)



ВЫВОД

Вы ставите себе амбициозные цели, стремитесь достигать высоких результатов и брать на себя ответственность за их достижение.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

 ЦЕЛЬ (варианты стратегий)	 ПРИНЦИП	 ФОРМИРУЕМАЯ ПРИВЫЧКА
Сохранить достаточно сил для интенсивной работы.	Ежегодно проходить медицинское обследование. Совместно с врачом разработать и реализовать программу поддержания своего здоровья (витамины, спорт, фитнес).	Поддерживайте себя физически здоровым(ой), бодрым (ой).
Найти ресурсные состояния для эффективной работы.	Обратиться к коучу или психологу с запросом на лучшее осознание своих жизненных целей, мотивов, приоритетов.	Занимайтесь тем, что одновременно: действительно интересно, хорошо получается и приносит доход.
Уменьшить нагрузки, сменить деятельность.	Синдром хронической усталости, нежелание с утра идти на работу и ощущение бессмысленности своего труда – часто являются симптомами выгорания. Возможные решения: 1. Перераспределение задач между подчиненными и снижение уровня вовлеченности на промежуточных этапах работы. 2. Смена профессиональной деятельности.	Оценивайте уровень своего выгорания, принимайте решение по его снижению.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Сила воли.

Келли Макгонигал

Управление стрессом.

Дэвид Льюис

Жизнь на полной мощности

Тони Шварц